



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –
средняя общеобразовательная школа № 55

Рассмотрено
на педагогическом совете
20.05.2021 протокол № 5

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ – СОШ № 55
Л.В.Шаерман
Приказ № 4 от 20.05.2021



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА

по снижению риска «Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»

МБОУ – СОШ № 55 (sch663898)

Екатеринбург

2021

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем ОО»)	3
Цель и задачи реализации программы	3
Целевые показатели	3
Методы сбора и обработки информации	3
Сроки реализации программы	3
Мероприятия по достижению цели и задач	3
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	4
Исполнители	4
Приложение. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер.	6

Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем ОО»).

Программа по снижению риска: «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».

Цель и задачи реализации программы.

Цель: Создание условий до декабря 2021 года для постоянного профессионального развития педагогов, используя технологию мониторинга уровня профессиональной компетентности учителя (Н.Л.Галеевой); совершенствование форм, методов и средств обучения; внедрение современных педагогических технологий обучения.

Задачи:

1. Повышение качества образовательных результатов и качества преподавания через повышение профессиональной компетенции учителя.
2. Совершенствование методической работы МБОУ – СОШ № 55 для обеспечения непрерывного профессионального развития педагогов.
3. Внедрение современных образовательных технологий для повышения качества обучения школьников с разными образовательными потребностями.

Целевые показатели:

- Доля учителей устранивших дефициты обучения.
- Количество открытых уроков, проведенных учителями.
- Количество семинаров, проведенных учителями.
- Доля учителей повысивших квалификационную категорию.
- Доля учителей подтвердивших квалификационную категорию.

Методы сбора и обработки информации.

Наблюдение, мониторинг, обработка результатов, обобщение, выводы

Сроки реализации Программы.

Программа составлена на 2021 год.

Мероприятия по достижению цели и задач.

1. Организация участия педагогических работников в мероприятия по повышению квалификации (посещение районных семинаров,

вебинаров, курсов повышения квалификации, открытых уроков школы-наставника, посещение уроков коллег в школе, прохождение аттестации на квалификационную категорию).

2. Организация распространения и обобщения опыта педагогами через проведение открытых уроков, участие в методических часах, публикации, в том числе с использованием интернет ресурсов, выступление на районных семинарах, участие в конкурсах профессионального мастерства.
3. Построение индивидуальной траектории профессионального развития.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы.

100% учителей математики и русского языка посетили районные семинары по устранению профессиональных дефицитов.

100% учителей математики и русского языка изучают литературу, занимаются самообразованием по выявленным дефицитам обучения.

15% учителей реализуют индивидуальный маршрут профессионального развития.

10% педагогов подтвердили первую квалификационную категорию.

2% педагогов впервые аттестованы на первую квалификационную категорию.

8 педагогов провели открытые уроки в 1 четверти 2021-2022 учебного года.

3 педагога подготовили и провели методический час в 1 четверти 2021-2022 учебного года.

Исполнители

Руководителем программы является директор школы, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизмов реализации программы.

Управление реализацией Программы директор осуществляет через заместителей директора. Заместители директора осуществляют анализ и оценку профессионального развития педагогов; организуют повышение квалификации; организуют деятельность по изучению и внедрению

современных педагогических технологий; оценивают качество работы педагогов.

Педагоги представляют опыт работы через открытые уроки, методические часы, публикации.

Приложение. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Повышение качества образовательных результатов и качества преподавания через повышение профессиональной компетенции учителя.	Участие в методических вебинарах и семинарах по устранению выявленных дефицитов.	Март - апрель 2021	Администрация школы	Педагоги
	Участие в районном семинаре «Эффективность функционирования системы методической работы в части устранения профессиональных дефицитов педагогов» на базе МАОУ СОШ № 64 для школ с низкими образовательными результатами	Апрель 2021	Администрация школы	Педагоги
	Участие в районном семинаре «Современные подходы к технологиям оценивания». Обмен опытом между образовательными организациями лучшими педагогическими практиками на уровне взаимодействия школ с низкими образовательными результатами	Апрель 2021	Администрация школы	Педагоги
	Посещение открытых уроков учителей математики и русского языка школы наставника МАОУ СОШ № 16 учителями математики и русского языка МБОУ – СОШ № 55. Обмен опытом.	Март 2021	Администрация МАОУ СОШ № 16, администрация МБОУ – СОШ № 55	Педагоги
Совершенствование методической работы МБОУ – СОШ № 55 для обеспечения непрерывного профессионального развития педагогов.	Создание методического совета школы, разделение предметных кафедр (назначение руководителей, закрепление педагогов по кафедрам)	Май 2021	Администрация школы	Педагоги
	Изучение литературы, повышение квалификации по построению индивидуальных маршрутов педагогов	Апрель-август 2021	Заместители директора	Педагоги
	Реализация индивидуальных маршрутов профессионального развития педагогов	сентябрь декабрь 2021	Заместители директора	Педагоги

	Повышение квалификационной категории педагогическими работниками	Март – декабрь 2021	Заместители директора	Педагоги
Внедрение современных образовательных технологий для повышения качества обучения школьников с разными образовательным и потребностями.	Представление опыта работы педагогами (проведение открытых уроков, методических часов, публикации)	Сентябрь – октябрь 2021	Администрация школы, педагоги	Педагоги