

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 55

Принято  
на заседании  
общего собрания работников  
МБОУ-СОШ № 55  
протокол № 1 от 29.08.16 г.

Утверждаю  
Директор МБОУ-СОШ № 55  
Федьков В.М.  
приказ № 75-о  
от 29.08.16 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании работников Учреждения**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Учреждения (далее – Положение) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 55 устанавливает порядок формирования и функционирования Общего собрания Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 55 (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание Учреждения является коллегиальным органом самоуправления Учреждения.

Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.12 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.4. Общее собрание работников Учреждения не вправе вмешиваться в исполнительно-распорядительную деятельность директора Учреждения.

1.5. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.6. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже, чем два раза в год. Члены Общего собрания работников Учреждения выполняют свои обязанности на общественных началах.

1.7. Структура и порядок формирования.

- В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
- На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- Руководство Общим собранием осуществляет председатель. Общее собрание избирает председателя и секретаря открытым голосованием. Директор Учреждения входит в состав на правах сопредседателя.
- Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

### 1.8. Порядок организации деятельности.

- Общее собрание правомочно принимать решения, если в его работе присутствует не менее двух третей его состава, открытым голосованием; решение принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании.
- Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации Учреждения, всех членов коллектива. В отдельных случаях может быть издан приказ по Учреждению, устанавливающий обязательность исполнения решения Общего собрания работниками Учреждения.
- Протоколы заседаний, его решения оформляются секретарем, каждый протокол подписывается председателем и секретарем.
- Протоколы заседаний входят в номенклатуру дел Учреждения.

## 2. Основные задачи

### 2.1. Основными задачами являются:

- участие в управлении Учреждением;
- выполнение трудовых обязательств;
- защита своих прав и интересов в сфере трудовых отношений.

### 2.2. Коллектив участвует в управлении Учреждением на основе следующих принципов:

- гармоничного сочетания интересов государства, общества, коллектива и личности;
- единоначалия администрации в сочетании с широким участием работников в управлении;
- единства прав и обязанностей трудового коллектива;
- неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;
- развития трудовой, общественной активности и творческой инициативы членов коллектива, их участия в осуществлении полномочий трудового коллектива, создания условий для всестороннего развития личности;
- коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности Учреждения;
- всесторонней оценке деятельности членов коллектива, включая должностных лиц, повышения ответственности членов коллектива за выполнение стоящих перед ними задач;
- гласности, систематической информации членов трудового коллектива о деятельности Учреждения, учёта общественного мнения.

## 3. Компетенция и основные формы деятельности

### 3.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- в сфере планирования экономического и социального развития Учреждения:
  - участвовать в разработке и обсуждении проектов программы и годовых планов развития Учреждения;
  - осуществлять мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
  - заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, давать рекомендации;
- в сфере трудовых отношений:
  - участвовать в разработке Коллективного договора, обсуждать его и принимать по нему решения;
  - осуществлять меры по обеспечению выполнения Коллективного договора;
  - заслушивать отчёты администрации Учреждения и профсоюзного комитета о выполнении Коллективного договора, ставить в необходимых случаях вопросы привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по Коллективному договору;
- в сфере обеспечения сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования:
  - осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в Учреждении, его рациональному использованию;

- ставить вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников и участников образовательного процесса, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба Учреждения;
  - в сфере обеспечения трудовой дисциплины:
    - согласовывать по представлению администрации проект Правил внутреннего трудового распорядка, вносить свои замечания предложения, принимать меры по обеспечению их соблюдения;
    - обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по её укреплению;
    - применять за успехи в труде меры общественного поощрения (благодарность, почётная грамота, ценный подарок - через профсоюзный комитет), выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией Учреждения; высказывать мнения по кандидатурам, представляемых к муниципальным, областным и государственным наградам;
    - обеспечивать создание обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применять к ним меры общественного взыскания - товарищеское замечание и общественный выговор (эти меры не приравниваются к дисциплинарным взысканиям, накладываемым руководителем, и носят моральный общественный характер);
    - снимать наложенное им общественное взыскание досрочно, до истечения года со дня его применения, а также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания, наложенного администрацией за нарушение трудовой дисциплины (через профсоюзный комитет в порядке действующего ТК РФ);
    - в сфере внедрения передовых технологий и развития творческой инициативы работников:
      - принимать меры по внедрению в деятельность Учреждения передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда во всех сферах деятельности Учреждения;
      - принимать меры морального стимулирования и вносить предложения о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых технологий и методик образования, распространения передового опыта.
      - в сфере организации нормирования, оплаты и экономического стимулирования труда:
        - вносить предложения о совершенствовании организации, оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу;
        - обсуждать и одобрять предложения о совершенствовании премирования работников за счёт бюджетных и внебюджетных средств;
        - участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации за счёт средств, выделенных на эти цели в установленном порядке;
        - в сфере подготовки, повышении квалификации и расстановки кадров:
          - участвовать в обсуждении и решении вопросов подготовки, расстановки и рационального использования кадров, обеспечения стабильности коллектива, рекомендовать членов коллектива, отличившихся в труде, на повышение разряда, категории либо продвижения по работе;
          - рассматривать вопросы повышения квалификации кадров, развития наставничества;
          - в сфере улучшения условий и охраны труда:
            - обсуждать и одобрять планы мероприятий по улучшению условий, охраны труда, оздоровительных мероприятий и контролировать выполнение этих планов;
            - осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных нормативных актов по охране труда;
            - осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
            - принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя;

- предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью обучающихся и работников;
- обращаться в вышестоящие организации с требованием привлечения к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства;
  - в сфере организации управления и принятия локальных нормативных актов Учреждения:
- принимать локальные акты Учреждения;
- принимать Устав Учреждения, изменения (дополнения) к нему, новую редакцию Устава;
- вносить предложения по внесению изменений в Устав учреждения;
- представлять Учреждение по вопросам своей компетенции в государственных, муниципальных, общественных и иных органах и организациях;
- рассматривает иные вопросы в пределах своей компетенции.

### 3.2. Основными формами работы являются:

- заседания;
- круглые столы;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии.

## **4. Права и ответственность**

### 4.1. Общее собрание Учреждения имеет право:

- создавать временные комиссии, рабочие группы с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки рекомендаций с последующим рассмотрением их на Общем собрании Учреждения;
- принимать окончательное решение по спорным вопросам, входящим в его компетенцию.

### 4.2. Общее собрание Учреждения ответственно за:

- выполнение плана работы;
- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации об образовании;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

## **5. Взаимоотношения и связи**

5.1. Общее собрание Учреждения работает в тесном контакте с общественными организациями, органами самоуправления Учреждения.

5.2. Приглашает на совместные заседания представителей Педагогического совета, Родительского комитета по вопросам совместных действий.

## **6. Делопроизводство**

6.1. Заседание Общего собрания Учреждения оформляется протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание Учреждения, предложения и замечания членов Общего собрания.