

ПРОЕКТ “ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПЕДАГОГОВ”

Цель: создание системы работы, обеспечивающей непрерывный профессиональный рост педагогических работников, в том числе в области использования информационных технологий.

Задачи:

1. Внедрить систему наставничества для преодоления профессиональных затруднений педагогических работников.

2. Обобщение и распространение положительного опыта работы педагогов. Представление результатов деятельности педагогов ОУ педагогической и родительской общественности;

3. Организовать участие педагогов в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства “Учитель будущего” на базе УрГПУ

| Перечень необходимых мероприятий | Сроки реализации | Планируемый результат |
|--|-------------------------|--|
| Организация профессионального сопровождения деятельности молодых специалистов учителем-наставником. | в течение проекта | Разработка внутришкольной модели наставничества |
| Психолого-педагогическая поддержка молодых специалистов в период адаптации к профессиональной деятельности | ежегодно 1 четверть | Разработка программы по адаптации молодых специалистов к профессиональной деятельности. |
| Организация и привлечение студентов для прохождения педагогической практики на базе ОУ | ежегодно | Решение проблемы укомплектования ОУ педагогическими кадрами |
| Проектирование индивидуального плана профессионального развития педагога (стажировки, КПК, участие и проведение мастер-классов и т. д.), в т.ч. с использованием Интернет-ресурсов и | ежегодно | Создание внутришкольной модели повышения профессиональной компетентности и самообразования педагогов. Выполнение плана ОУ по повышению профессиональной компетентности педагогических работников. Обеспечение открытости результатов |

| | | |
|--|------------------------------------|---|
| <p>дистанционного обучения, по предметной деятельности, включая область использования информационных технологий и организацию обучения с использованием ДОТ.</p> | | <p>индивидуального профессионального развития через публичную презентацию портфолио учителей на официальном сайте школы.</p> |
| <p>Участие в профессиональных конкурсах, педагогических сообществах, занимающихся развитием профессионального потенциала учителей, осуществляющих консультационное и методическое сопровождение их деятельности.</p> | <p>В течение учебного года</p> | <p>Положительная динамика участия педагогов в профессиональных конкурсах.</p> |
| <p>Совершенствование работы методических кафедр по предметным областям</p> | <p>в течение всего проекта</p> | <p>Создание банка современных образовательных технологий, в том числе проектной деятельности, информационно-коммуникационных и здоровьесберегающих технологий по направлениям деятельности кафедр.</p> |
| <p>Обеспечение методических, информационных и организационных условий прохождения аттестации педагогами школ</p> | <p>в соответствии и с графиком</p> | <p>Организация системы работы школы по подготовке педагогических работников к аттестации. Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории по итогам аттестации от общего количества работников ОУ на момент завершения реализации проекта– 90%</p> |
| <p>Транслирование опыта профессиональной деятельности педагогов с использованием современных технологий в образовательном</p> | <p>в течение всего проекта</p> | <p>Наличие подтверждающих документов об обобщении педагогического опыта (приказы, свидетельства, сертификаты, благодарности, отзывы) .</p> |

| | | |
|--|-------------------------|--|
| пространстве на уровне района, города, страны, в т.ч. в Интернет-пространстве. | | |
| Организация мероприятий, направленных на оздоровление и формирование позитивного и творческого корпоративного духа педагогического коллектива (спортивные состязания, походы выходного дня, посещение театров, выставок, музеев и т.п.) | ежегодно | Формирование команды педагогов-единомышленников, создание в коллективе атмосферы психоэмоционального благополучия. Уменьшение заболеваемости педагогов |
| Социальное партнерство с ЦППМПР «Учитель будущего» на базе УрГПУ | Декабрь 2022 г. | Заключение договора о сотрудничестве |
| Прохождение обучения на базе ЦППМПР «Учитель будущего» педагогами школы на основе сформированных потребностей | В течение учебного года | Обучение педагогов на базе центра |
| Целевые показатели проекта | | |
| Доля педагогов, имеющих индивидуальный план профессионального развития | | 100% |
| Доля педагогов участвующих в профессиональных педагогических конкурсах, педагогических сообществах, занимающихся развитием профессионального потенциала учителей, осуществляющих консультационное и методическое сопровождение их деятельности | | не менее 10% педагогов |
| Доля педагогических работников, устранивших профессиональные дефициты на базе центра «Учитель будущего» (УрГПУ) | | 100 % |
| Доля педагогов с первой и высшей категорией | | не менее 78,5 % педагогов |

| | |
|--|------------------------|
| Количество опубликованных методических и учебных пособий, разработанных педагогами школы | не менее 10 публикаций |
|--|------------------------|